

2022 年度

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の実績について

2022 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日の実績

○再雇用者（60 歳定年時）

男性 1 名、女性 1 名 再雇用率は男性女性ともに 100%

○中途採用実績

男性 1 名、女性 0 名

当社は仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、自身や家族の誕生日等の記念日の有給休暇取得を推進しています。

仕事と子育てを両立しながら勤務できるような職場風土作りに取り組んでおり、女性社員の育児休業取得率は 100%です。特に育児休業を取得し、仕事復帰後も育児短時間勤務制度を利用するなど、育児をしやすい環境となっております。

また、小学校就学前まで短時間勤務の選択ができる環境を整備しており、女性の中途入社社員増加に向けて環境整備を進めております。